

Organisatie en Personeel Rijk

Samen trefzeker naar het beste resultaat



Rijksoverheid



Met ingang van 1 januari 2023 gaan Binnenwerk, P-Direkt en UBR Personeel samen verder als **Organisatie en Personeel Rijk, kortweg O&P Rijk.**

Door het samenvoegen ontstaat één nieuwe organisatie voor uitvoeringsvraagstukken op organisatie en personeel.

In de acht sterke merken die je hiernaast ziet bieden we een breed palet aan HR-diensten. Als basisdienstverlening én als dienstverlening op maat: voor alle medewerkers, managers, HR-directies en beleid binnen het Rijk.

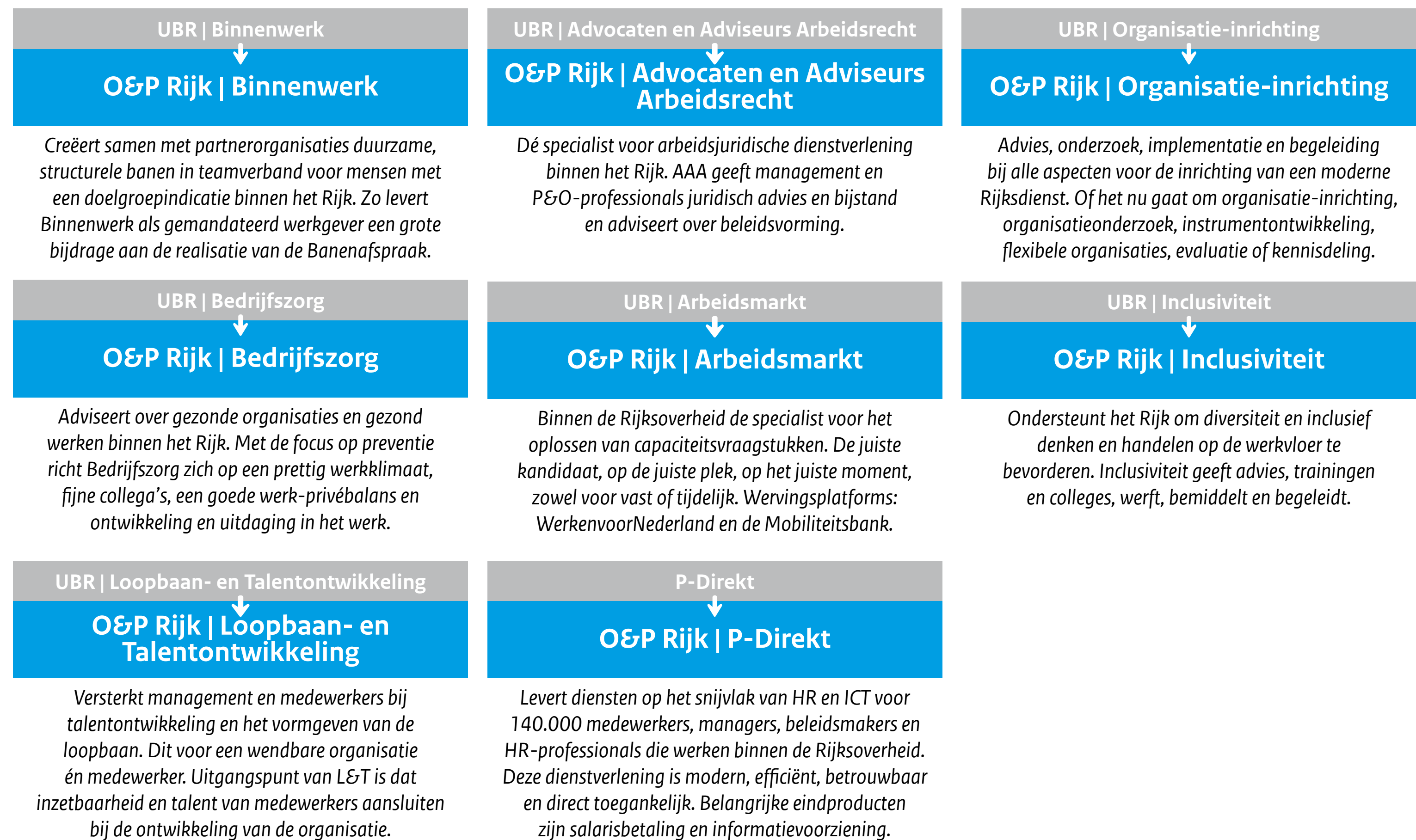
Als Organisatie en Personeel Rijk bundelen wij onze sterke kanten en expertise. Dit versterkt de dienstverlening, bedrijfsvoering en de wisselwerking tussen uitvoering en beleid. Wij vertellen graag op welke punten die versterking zichtbaar wordt.

Vragen

Neem gerust contact op met je vaste contactpersoon of stuur een bericht naar O&P Rijk op postbus.O&PRijk@minbzk.nl.

Per januari 2023 vind je ons op www.oprijk.nl.

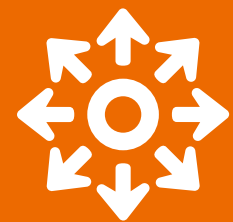
Dienstverlening van Organisatie en Personeel Rijk



De ambities van Organisatie en Personeel Rijk



Rijksoverheid



Dienstverlening in samenhang

- Eén plek voor alles dat O&P Rijk levert op het gebied van organisatie en personeel
- Multidisciplinair: inzicht, kennis en ondersteuning aanwezig vanuit alle HR-hoeken
- Proactief inspelen op de vragen die bij de klant ontstaan
- De klant krijgt meer overzicht in de afgenomen diensten van de acht merken



Dienstverlening die aansluit bij actuele behoeften

- Aantrekkelijk werkgeverschap: werving en behoud van personeel voor het Rijk
- Vitaliteit en talentgericht: Rijksmedewerkers kunnen hun talent optimaal ontplooiën en op een gezonde manier hun werk doen
- Diversiteit en inclusie: bieden van sociale veiligheid en een inclusieve werkcultuur
- De organisatie van werk: wendbaar en opgavegericht



Effectief en efficiënt

- Transparante data als solide basis voor dienstverlening
- Efficiënte, lean ondersteuning van grootschalige processen
- Bundelen van kennis van wet- en regelgeving
- Kennis op centrale HR-kennispunten snel toegankelijk voor de klant



Innovatie als motor

- Vanuit alle O&P-disciplines blijven op nieuwe HR-ontwikkelingen
- In samenhang scherpe en kansrijke innovatievoorstellen doen
- Een sterke basis voor het realiseren van innovaties
- Continue aandacht voor digitale transformatie in het HR-domein



Sterk op beleid

- Versterking van de wisselwerking tussen beleid en uitvoering
- Sterkere toetsing van de uitvoerbaarheid van beleid door een gezamenlijke aanpak
- Samenwerking en vernieuwing ketengericht benaderen



Robuust achter de schermen

- Efficiëntere bedrijfsvoering door bredere bundeling middelen en processen
- Interne processen geoptimaliseerd vanuit elkaars sterke punten
- Aantoonbaar in control, betrouwbaar en transparant
- Vasthouden van kennis en ervaring door meer interne ontwikkel- en doorgroeikansen
- Meer continuïteit door interne ondersteuning bij uitval en/of piekbelasting

Data geeft inzicht: voorbeelden

- Verzuimdata voor inzet van Bedrijfszorg
- Snelle dataverwerking voor actuele ondersteuning van reorganisaties
- Inhuurdata en vacaturedata op elkaar afstemmen
- Data over instroom en uitstroom voor arbeidsmarkcommunicatie

- Participatiedata Inclusiviteit en Binnenwerk
- Mobiliteitsdata voor Loopbaan- en Talentontwikkeling
- Bundeling op ondersteuning SPP en SBB