



Ouderschapsverlof **vanaf** 2 augustus 2022

Wettelijk recht



- Geldt voor alle ouders die werken in Nederland
- Recht op onbetaald ouderschapsverlof: de resterende weken tot maximaal 26 weken totaal aan ouderschapsverlof
- UWV-uitkering van 70% van het maximum dagloon
- Maximaal 9x de wekelijkse arbeidsduur aan ouderschapsverlof
- Opnemen ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van het kind. Ook bij adoptie of pleegzorg

Aanvullende afspraken CAO Rijk



- Geldt voor rijksambtenaren
- 13 x de wekelijkse arbeidsduur **betaald** ouderschapsverlof:
 - 100% doorbetaling maandinkomen tot maximaal 9 weken tijdens wettelijk ouderschapsverlof.
 - Voor adoptie of pleegzorg is dit het eerste jaar dat een kind in het gezin is opgenomen en nog geen 8 jaar is
 - 75% doorbetaling van het maandinkomen over de resterende periode tot maximaal 13 weken
 - Voorwaarde van 1 jaar in dienst vervalt
 - Terugbetalingsverplichting vervalt
- 13 x de wekelijkse arbeidsduur **onbetaald** ouderschapsverlof

Ouderschapsverlof **tot** 2 augustus 2022

Wettelijk recht



- Geldt voor alle ouders die werken in Nederland
- 26 x de wekelijkse arbeidsduur
- Onbetaald
- Opnemen voor de 8ste verjaardag van het kind

Aanvullende afspraken CAO Rijk



- Geldt voor rijksambtenaren
- 13 x de wekelijkse arbeidsduur **betaald** ouderschapsverlof
 - Loondoorbetaling: 60% maandinkomen
 - Minimaal 1 jaar in dienst
 - Terugbetalingsverplichting
- 13 x de wekelijkse arbeidsduur **onbetaald** ouderschapsverlof