



P-Direkt
*Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties*

ReoTool

Dienstverlening bij
reorganisaties

Karin Maneschijn, projectcoördinator
reorganisaties



Wat is de ReoTool?

- > Applicatie voor de administratieve ondersteuning van reorganisaties
- > Van de voorbereidende fase tot en met de bezwaren
- > Webbased
- > Koppeling met SAP-HR





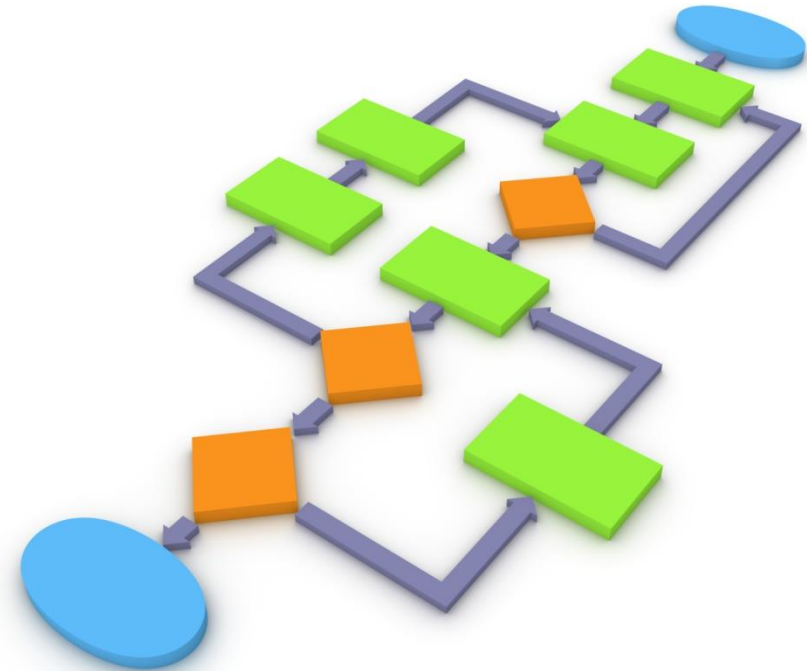
Historie

- > 2015/2016: pilot ReoTool bij IND, RVO, Belastingdienst en DUO
- > Pilotversie in MS Access
- > Decentrale versie, geïnstalleerd op locatie bij de klant
- > Versiebeheer en onderhoud lastig
- > 2017: herbouw in Documentum en xCP
- > Uitgangspunt: webbased, centraal beheer
- > Livegang betaversie: oktober 2017
- > Inbeheername versie 1.0: juni/juli 2018



Het reorganisatieproces in de ReoTool

1. Voorbereiden van de reorganisatie
2. Was-situatie controleren / verfijnen
3. Wordt-situatie toevoegen
4. Plaatsing, bedenkingen en bezwaren
5. Eindresultaat





1. Voorbereiden van de reorganisatie

- > Aanmaken reorganisatie
- > Toevoegen gebruikers en toekennen autorisaties
- > Toevoegen organisatie-eenheden en medewerkers uit SAP HR
- > Vullen en inlezen stambestanden





Reorganisatie Bewerken

Terug

Info Reorganisatie

Reorganisatie code: LE.2018.01

Reorganisatie naam: *

Peildatum: 01/02/2018

Startdatum:

Datum plaatsing:

Status: *

Opmerkingen

Opmerkingen 1:

Opmerkingen 2:

Opmerkingen 3:

Acties

Opslaan

Verwijderen

Uitvoerende Organisatie

Naam: Directie:

Ministerie:

Bezoek adres

Straat:

Huisnummer:

Postbus:

Postcode:

Plaats:

Retour adres

Straat:

Huisnummer:

Postbus:

Postcode:

Plaats:



Medewerkers

Terug

Info Reorganisatie

Reorganisatie code: LE.2018.01

Reorganisatie naam: Gebruikersdag 31 mei 2018

Filters

Medewerkers

	Personeelsnummer	Opgemaakte naam	Geboortedatum	MG	MSG	Afspiegelgroep
	46001028	Mevr. P.P. Pietersen	15/07/1977	1	01	Manager
	46001036	Dhr. W. Willemsen	29/02/1956	1	01	Manager
	46000987	Dhr. E. Evertsen	01/01/1961	1	01	Manager
	46001047	Mevr. B. Onderdijk-Bovenhof	09/12/1984	1	01	Manager
	46000998	Mevr. N. Nicolaas	01/05/1968	1	01	C
	46001034	Dhr. U. van Uffelen	25/05/1982	1	01	B
	46000996	Dhr. M. de Koks-Meeuw BA	01/01/1963	1	01	B
	46000985	Dhr. dr. mr. ing. C. Cornelissen van Cas	01/02/1965	1	01	B
	46000994	Dhr. ds. K. ten Kooster	01/12/1958	1	01	B
	46001046	Dhr. A. Antonissen	08/12/1992	1	01	B

Getoond 1 - 10 van 29

Pagina 1 van 3

Paginalgrootte 10

Acties

Toevoegen Medewerker

Toekennen Afspiegelgroep

Toekennen Status

Maken Brief

Exporteer Medewerkers



2. Was-situatie



- > Controle van het reorganisatiebereik door de lijn (Excel-export uit ReoTool)
- > Maken en verzenden brieven (informatie, aankondiging voorbereidende fase, check uitgangspositie)
- > Evt. verfijnen van de was-situatie
- > Maken van de afspiegelgroepen



Brieven

Naam	Onderwerp	Aangemaakt op	Geprint op
01 - Voornemen opheffing functie	Brief aangemaakt doo...	11/09/2017 14:44:47	26/09/2017 14:29:0

Getoond 1 - 1 van 1 Pagina 1 van 1 Paginagrootte 10

Acties

Verwijderen

Downloaden



1

2

3

P-Directie
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijkszaken

Medewerker Directie
Rensma Remco
Medewerker Directie 79
Postbus 10250
2011 CA Utrecht

Naam:
2017-04-02
Kinneark
0000024

Heer L. Meffrin
Ferdinand Bolstraat 333
1072 LH Amsterdam
NL

Betreft: Voornemen tot opheffing functie

Geachte Heer

Door het implementeren van de investeringsagenda komen er binnen de Belastingdienst nieuwe organisatieonderdelen. Een van die organisatieonderdelen is Afdeling 1.1 BZK/Afdeling 1.2 BZK. Zoals uit het (additioneel) inrichtingsplan blijkt, komt uw MEDEWERKER, functieschaal SCHAAL91, vakgebied niet meer terug bij dit organisatieonderdeel.

Voorgenomen bezit
Ik heb het voornemen u wegens het opheffen van uw functie met ingang van 2018-02-28 aan te wijzen als verplichte VanWerkNaarWerk-kandidaat met de bijbehorende rechten en plichten, zoals bedoeld in artikel 49c, onder e van het ARAR. Dit heeft tot gevolg dat u als verplichte VWNW-kandidaat overgaat naar het organisatieonderdeel Switch.

Wat betekent dit voor u?
Na de definitieve besluitvorming zal Switch u informeren over de gevolgen van de overgang naar Switch.

Bedenkingen tegen het voornemen
Heeft u bedenkingen tegen dit voornemen? Dan kunt u deze binnen twee weken na dagtekening van deze brief per e-mail sturen naar bedenkingen.plaatsingsprocedure.ori@belastingdienst.nl. U vermeldt hierbij ten minste:

- uw naam en SAP nummer;
- de motivering van uw bedenking;
- of u uw bedenking mondeling wilt toelichten

Heeft u vragen over deze brief? Dank kunt u hiervoor bij uw huidige leidinggevende terecht.

Na afhandeling van de bedenkingenprocedure neem ik het definitieve besluit. Dit stuur ik u per post toe.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd.



Verfijnen was-situatie

Vakgebied, werkterrein en
zwaartepunt van de werkzaamheden
kunnen worden toegevoegd aan de
medewerkergegevens

Was situatie

FGR Code:	1128211
Formatieplaatsnaam:	Manager
Functiecodenaam:	manager
Organisatiernaam:	ReoTool Afd. 1.1
Organisatienummer:	63449217
Schaal:	SCHAAL11
Standplaats:	
Trede:	09

Vakgebied:

Werkterrein:

Zwaartepunt
werkzaamheden:



Maken van afspiegelgroepen

FTE per Functie

Organisatie	Formatieplaatsnaam	Functiecodenaam	S
Afdeling 1.1 BZK	Medewerker	MEDEWERKER	S
Afdeling 1.1 BZK	Manager	MANAGER	S
Afdeling 1.1 BZK	Roostermedewerker	MEDEWERKER	S
Afdeling 1.1 BZK	Medewerker	MEDEWERKER	S
Afdeling 1.1 BZK	O&F beheerder	MEDEWERKER	S
Afdeling 1.1 BZK	Bedrijfsondersteuner	MEDEWERKER	S
Afdeling 1.1 BZK	HR-Ondersteuner	MEDEWERKER	S
Afdeling 1.1 BZK	Lege formatieplaats	MEDEWERKER	S
Afdeling 1.1 BZK	Facilitair medewerker	MEDEWERKER	S
Afdeling 1.1 BZK	Medewerker	MEDEWERKER	S

Afspiegelgroepen

Afspiegelgroep:

Toekennen **Annuleer**

- ADM - Administratieve Krachten
- FAC - Facilitaire Medewerkers
- FV A - Functievoelger Algemeen
- HRO - HR Ondersteuners
- MDW - Medewerkers
- MNG - Managers
- UD - OVL - Uit dienst - Overleden



3. Wordt-situatie

- › Wordt-situatie toevoegen
- › Afspiegelen
- › Check afspiegeling





Unieke Functies

Terug

Info Reorganisatie

Reorganisatie code: REO13 PAUL DEMO

Reorganisatie naam: Reorganisatie tbv presentatie en demo

Filters

FTE per Functie

Organisatie	Formatieplaatsnaam
Afdeling 1.1 BZK	Medewerker
Afdeling 1.1 BZK	Manager
Afdeling 1.1 BZK	Roostermedewerker
Afdeling 1.1 BZK	Medewerker
Afdeling 1.1 BZK	O&F beheerder
Afdeling 1.1 BZK	Bedrijfsondersteuner
Afdeling 1.1 BZK	HR-Ondersteuner
Afdeling 1.1 BZK	Lege formatieplaats
Afdeling 1.1 BZK	Facilitair medewerker
Afdeling 1.1 BZK	Medewerker

Toevoegen Wordt-Situatie

Afspiegelgroep: * MNG - Managers x v

Organisatiennaam: * Afdeling 1.1 BZK x v filter

Formatieplaatsnaam: * Manager x v filter

Functiecodenaam: * Manager x v filter

Schaal: * SCHAAL08 x v

Standplaats: *

Nieuwe formatie (in fte): *

Opslaan

Annuleren

Acties

Toevoegen Wordt-Situatie

Toekennen Afspiegelgroep



Overzicht Afspiegelgroep

Groep	Omschrijving	HA fte	HA mdw	B. krimp fte	B. krimp mdw	G. krimp fte	G. krimp mdw	Verschil krimp	Afgespiegeld
A	Medewerkers A	12,18	13	3,18	4	2,00	2	-1,18	Nee

Totaal Gerealiseerde Krimp (FTE)

Leeftijdscohort	15-24	25-34	35-44	45-54	55-aow	Totaal
FTE	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00

Huidig Aantal Medewerkers

Leeftijdscohort	15-24	25-34	35-44	45-54	55-aow	Totaal
Medewerkers	1	4	3	3	2	13

Afspiegelen Medewerkers

[Verversen](#)

Medewerker	FTE	Leeftijd	Cohort	Datum in dienst	Dienstjaren	Uitspiegelen
Dhr. S. Smit	0,78	19	15-24	01/01/2018	0	<input type="checkbox"/>
Mevr. X. Xenos	1,00	28	25-34	01/01/2018	0	<input checked="" type="checkbox"/>
Dhr. G.G. de Graaff	0,89	28	25-34	01/01/2018	0	<input type="checkbox"/>
Mevr. F. van Florijn	1,00	27	25-34	01/01/2018	0	<input type="checkbox"/>
Mevr. H. Hendriksen-...	1,00	32	25-34	01/09/2017	0	<input type="checkbox"/>
Mevr. J. Janssen	1,00	43	35-44	01/02/2018	0	<input checked="" type="checkbox"/>
Dhr. I. Iglesias	0,78	42	35-44	01/02/2018	0	<input type="checkbox"/>
Mevr. G. de Groot	1,00	44	35-44	01/04/2015	2	<input type="checkbox"/>
Mevr. R. Rademaker-...	1,06	49	45-54	01/02/2018	0	<input type="checkbox"/>
Dhr. Q. Quest	0,89	54	45-54	01/01/2018	0	<input type="checkbox"/>

Getoond 1 - 10 van 13



Pagina 1 van 2

Paginagrootte 10

Beoogde en Berekende Krimp

Leeftijdscohort	15-24	25-34	35-44	45-54	55-aow	Totaal
Medewerkers	0,31	1,23	0,92	0,92	0,62	4,00

(Voorlopig) Resultaat Afspiegeling

Leeftijdscohort	15-24	25-34	35-44	45-54	55-aow	Totaal
Medewerkers	-0,31	-0,23	0,08	-0,92	-0,62	-2,00

Totaal Gerealiseerde Krimp

Leeftijdscohort	15-24	25-34	35-44	45-54	55-aow	Totaal
Medewerkers	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00

[Afspiegeling Afgerond](#)



Plaatsing, bedenkingen, bezwaren

- > Ondersteuning PAC (afspraken, dossiervorming)
- > Voorlopige en definitieve plaatsingsbesluiten maken en verzenden
- > Bedenkingen registreren, ondersteuning BEC (afspraken, dossiervorming)
- > Bezwaren registreren, ondersteuning bezwaarcommissie (afspraken, dossiervorming)





Info Bedenking

Bedenkingnummer:	14	Ontvangstdatum: *	29/05/2018
Personeelsnummer:	46001045	Rappeldatum:	
Medewerker:	Mevr. Z. Zevenbergen	Classificatie: *	Eerste bedenkingclassificatie
Telnr:		Afwijkend e-mailadres:	
E-mailadres:		Naam Document:	
Behandelaar: *	TestAuth_Bedenkingen (bedenkingen)	Medewerker horen:	<input type="checkbox"/>
Korte omschrijving:		Bedenking te laat:	<input type="checkbox"/>
Status Proces: *	Ontvangen		
Status PAC:			

► Gemachtigde Toevoegen

Notities:





Eindresultaat

- > Export O&F-bestand (organisatie, formatie en bezetting)
- > Aanvullen door HRO O&F en importeren in SAP HR





Vragen?



Karin Maneschijn, coördinator reorganisaties



karin.maneschijn@p-direkt.minbzk.nl



06-50768487