

Life events - Ouderschapsverlof

Antwoordblad Quiz

Onderdeel 1

Oriëntatie – Ik wil ouderschapsverlof aanvragen

1. Ik heb recht op ouderschapsverlof totdat mijn kind **8 jaar** is.
2. Ik moet minimaal **1 jaar** in dienst van de Rijksoverheid zijn, voordat ik recht heb op betaald ouderschapsverlof.
3. Mijn arbeidsduur is 36 uur per week en mijn werktijd is 40 uur per week. Ik heb recht op **936 uur** betaald ouderschapsverlof.
4. Als ik ouderschapsverlof opneem, heeft dat gevolgen voor (meerde re antwoorden mogelijk):
 - a. **Vakantie-uren**
 - b. **Vakantiegeld**
 - c. **Eindejaarsuitkering**
 - d. **Salaris**
 - e. Pensioen
5. De geboortedatum van mijn kind bepaalt of ik onder de regeling '2011 t/m 2014 of de regeling 'vanaf 2015' val.
 - a. Waar
 - b. **Niet waar – de ingangsdatum van het ouderschapsverlof bepaalt onder welke regeling u valt**
6. Ik moet al bij mijn eerste aanvraag opgeven hoeveel uren betaald ouderschapsverlof ik in totaal wil opnemen
 - a. **Waar – dit aantal uren bepaalt het inhoudingspercentage op het salaris**
 - b. Niet waar
7. Wanneer ik de helft van mijn recht als betaald ouderschapsverlof aanvraag, wordt de inhouding per uur ouderschapsverlof **45 procent**.
8. Op het restant van mijn recht maak ik dan geen aanspraak meer.
 - a. Waar
 - b. **Niet waar – het restant van het recht mag dan alleen nog als onbetaald ouderschapsverlof worden opgenomen.**
9. Als ik onbetaald ouderschapsverlof aanvraag (meerdere antwoorden mogelijk):
 - a. Moet ik minimaal 1 jaar in dienst van de Rijksoverheid zijn
 - b. **Wordt de inhouding per uur ouderschapsverlof 100 procent**
 - c. **Hoef ik niets terug te betalen als ik ontslag neem**
10. Ik bespreek mijn wensen minimaal **2 maanden** van te voren met mijn manager.

Onderdeel 2

Aanvragen - Mijn medewerker heeft ouderschapsverlof via het P-Direktportaal aangevraagd (manager-rol)

- 1) Welke gegevens controleer ik? Noem er minimaal 3:
 - **Heeft de medewerker voor het kind al eerder ouderschapsverlof genoten (bij een vorige werkgever)?**
 - **De leeftijd van het kind waarvoor ouderschapsverlof wordt aangevraagd**
 - **Per wanneer is de medewerker in dienst getreden van de Rijksoverheid?**
 - **Is de aanvraag compleet ingevuld?**
- 2) Mijn medewerkster is nog niet bevallen, kan zij alvast ouderschapsverlof aanvragen? En zo ja, wat is de werkwijze?

Ja, dit is mogelijk. De aanvraag wordt door de medewerker geheel ingevuld naar de manager gestuurd, maar de kindgegevens worden nog niet ingevuld. Als het kindje geboren is vult de manager de gegevens van het kindje in en de geboortedatum. Vervolgens kan de aanvraag worden verstuurd.
- 3) Ik wil de aanvraag afkeuren, is dat toegestaan?

Ja, wegens zwaarwegend dienstbelang mag de aanvraag worden afgekeurd. Er moet dus een gegronde reden zijn. Ook mag de manager de aanvraag afkeuren wanneer betreffende medewerker de aanvraag niet van tevoren heeft besproken.
- 4) Mijn medewerker heeft bij zijn/haar vorige werkgever al ouderschapsverlof opgenomen. Mag de medewerker nu nog het volledige ouderschapsverlofrecht opnemen?

Nee, alleen het resterende recht mag worden opgenomen. Als de arbeidsduur gewijzigd is dan moet het restant naar rato opnieuw worden berekend.

Onderdeel 3

Na de aanvraag - Ik heb ouderschapsverlof aangevraagd. Waar moet ik rekening mee houden?

- 1) Mijn arbeidsduur is 36 uur per week en mijn werktijd is 40 uur per week. Ik verdien €15 bruto per uur. Ik vraag de helft van mijn recht als betaald ouderschapsverlof aan. Ik neem iedere maand 12 uur ouderschapsverlof op. Wat wordt de bruto inhouding per maand?
€15,00 x 12 uur = €180,00 – 45% = €81,00.
- 2) Ik heb een vast patroon aangevraagd. Ik neem iedere vrijdag 4 uur ouderschapsverlof op. Ik wil dit wijzigen naar 8 uur per week op maandag. Hoe doe ik dit?
 - Het is niet toegestaan om het aantal uren per week te wijzigen
 - **Ik vul het formulier in het P-Direktportaal in**
 - Ik bel P-Direkt
- 3) Ik maak gebruik van ouderschapsverlof, maar ben zwanger van mijn volgende kindje. Wat gebeurt er met het ouderschapsverlof tijdens mijn zwangerschaps- en bevallingsverlof?
Dit wordt tijdelijk stopgezet (opgeschort). Dit betekent dat het ingeboekte ouderschapsverlof wordt verwijderd. Na het zwangerschapsverlof kan dit alsnog worden opgenomen.
- 4) Als ik mijn arbeidsduur aanpas terwijl ik ouderschapsverlof opneem:
 - Heeft dit geen gevolgen voor mijn ouderschapsverlof
 - **Wordt het totaalrecht meer of minder**
 - Wordt het inhoudingspercentage per uur meer of minder
 - Het is niet toegestaan om de arbeidsduur tijdens het ouderschapsverlof te wijzigen
- 5) Ik ben langdurig ziek en maak gebruik van de regeling ouderschapsverlof vanaf 2015. Ik kan mijn ouderschapsverlof:
 - **Opschorten (en later weer opnemen)**
 - Beëindigen

Als men gebruik maakt van de nieuwste ouderschapsverlofregeling (vanaf 2015) kan de vaste periode ouderschapsverlof altijd worden verwijderd. De uren die vrijkomen mogen op een later moment door de medewerker worden geregistreerd. Bij de oude regeling kan dit niet. Het ouderschapsverlof mag worden beëindigd op verzoek van de manager. Het is dan wel zo dat betrokkene het restant niet op een later moment alsnog kan opnemen. Dit aantal uren komt te vervallen.
- 6) Bij afloop van mijn tijdelijke aanstelling moet ik het opgenomen ouderschapsverlof terugbetalen.
 - Waar
 - **Niet waar**
Alleen als je ontslag neemt of ontslagen wordt op grond van feiten die aan jezelf te wijten zijn.
- 7) Bij ontslag op grond van feiten of omstandigheden die aan mijzelf te wijten zijn, moet ik het doorbetaalde salaris van de afgelopen 2 jaar terugbetalen.
 - Waar
 - **Niet waar – 3 jaar**

- 8) Mijn manager kan besluiten dat ik ouderschapsverlof niet hoeft te betalen.
- **Waar**
 - Niet waar
- 9) Ik wil weten wat ik moet terugbetalen als ik een baan buiten de Rijksoverheid accepteer. Ik kan voor een berekening terecht bij:
- Mijn manager
 - De HR-Ondersteuner/P&O adviseur
 - **P-Direkt**