



## Maatregelen met ingang van januari 2015

### LOONHEFFING

De loonheffing wordt vastgesteld op basis van de Wet op de Loonbelasting 1964. Daarin zijn de volgende percentages en jaarbedragen verwerkt.

Loon op jaarbasis	Loonheffing tot AOW leeftijd
Tot en met € 19.822,00	36,50%
€ 19.823,00 - € 57.585,00	42%
€ 57.586,00 of meer	52%
<b>Heffingskortingen</b>	<b>Tot AOW leeftijd</b>
Algemene heffingskorting:	maximaal € 2.203,00
Arbeidskorting:	maximaal € 2.220,00
Werkbonus:	maximaal € 1.119,00
Levensloopverlofkorting:	€ 207,00 per vóór 2012 gespaard kalenderjaar (alleen voor overgangsgroep)

Loon op jaarbasis	Loonheffing ouder dan AOW leeftijd, geboren in 1946 of later	Loon op jaarbasis	Loonheffing ouder dan AOW leeftijd, geboren in 1945 of eerder
Tot en met € 19.822,00	18,60%	Tot en met € 19.822,00	18,60%
€ 19.823,00 - € 33.589,00	24,10%	€ 19.823,00 - € 33.857,00	24,10%
€ 33.590,00 - € 57.585,00	42%	€ 33.858,00 - € 57.585,00	42%
€ 57.586,00 of meer	52%	€ 57.586,00 of meer	52%
<b>Heffingskortingen</b>		<b>Heffingskortingen</b>	
Algemene heffingskorting:	maximaal € 1.123,00	Algemene heffingskorting:	maximaal € 1.123,00
Arbeidskorting:	maximaal € 1.132,00	Arbeidskorting:	maximaal € 1.132,00
Ouderenkorting:	€ 1.042,00 (als het loon niet meer is dan € 35.770,00 ) € 152,00 (als het loon hoger is dan € 35.770,00 )	Ouderenkorting:	€ 1.042,00 (als het loon niet meer is dan € 35.770,00 ) € 152,00 (als het loon hoger is dan € 35.770,00 )
Levensloopverlofkorting	€ 207,00 per vóór 2012 gespaard kalenderjaar (alleen voor overgangsgroep)	Levensloopverlofkorting	€ 207,00 per vóór 2012 gespaard kalenderjaar (alleen voor overgangsgroep)

### Loonheffing bij bijzondere beloningen

U kunt kiezen voor het toepassen van de algemene heffingskorting. Vanaf 1 januari 2014 is die heffingskorting inkomensafhankelijk geworden. Vanaf het begin van de tweede belastingschijf wordt deze heffingskorting met 2% afgebouwd. Naast de algemene heffingskorting heeft u ook recht op de arbeidskorting. Ook deze korting wordt vanaf een bepaald inkomen afgebouwd. Het afbouwpercentage bedraagt 4%.

Vanaf januari 2014 was de afbouw van zowel de algemene heffingskorting als de arbeidskorting verwerkt in de 'Loonbelastingtabel (maandtabel)'. Op incidentele toelagen, zoals vakantie- en eindejaarsuitkering, werd deze afbouw echter niet toegepast. Hierdoor is het mogelijk dat bij uw aanslag inkomstenbelasting 2014 blijkt dat er teveel arbeidskorting en/of algemene heffingskorting bij u is toegepast. Als dit in uw situatie het geval is geweest, zult u de te weinig betaalde belasting alsnog moeten betalen. Het kan ook zijn dat u dan minder terug krijgt.

Om vanaf 2015 ook bij bijzondere beloningen rekening te houden met de afbouw wordt er aan de tabel 'Bijzondere beloningen' naast het percentage bijzondere beloningen nog een ander percentage toegevoegd: het verrekeningspercentage loonheffingskorting. P-Direkt heeft er voor gekozen om beide percentages bij elkaar op te tellen en deze als één percentage op de salarisstrook te tonen.



## **SOCIALE VERZEKERINGEN**

Voor 2015 zijn de volgende percentages en bedragen vastgesteld.

Werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (ZVW)*	6,95%	(was 7,50%)
Percentage (pseudo-)premie WW	0,00%	(ongewijzigd)
Maximum bijdrage-inkomen ZVW per maand	€ 4.331,33	(was € 4.284,50)
Maximum premieloon per maand	€ 4.331,33	(was € 4.284,50)
Netto inhouding bijdrage WGA premie werknemer	0,00%	(ongewijzigd)

\* Personen die een vroegpensioenuitkering (bijvoorbeeld de SBF-uitkering) ontvangen, betalen een inkomensafhankelijke bijdrage van 4,85 % (dit was in 2014 5,40%). Deze bijdrage is zichtbaar op de salarisstrook. De werkgever is hierover geen vergoeding aan de werknemer meer verschuldigd. In 2015 geldt in plaats daarvan een tijdelijke heffingskorting die kan worden aangevraagd. Meer informatie hierover leest u in de 'SBF brochure en formulieren' en 'Veelgestelde vragen SBF' op Rijksportaal Personeel.

Het minimumloon voor personen van 23 jaar of ouder wijzigt in € 1.501,80. De minimumjeugdlonen zijn hiervan afgeleid.

## **PENSIOEN**

Door het ABP zijn voor 2015 de volgende premies en franchises vastgesteld.

Pensioenpremie ABP Pensioen/NP (incl. ANW-compensatie)	6,495%	(was 7,615%)
Pensioenpremie PartnerPlusPensioen	0,85%	(was 1,60%)
Premie ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (ABP AP)	0,075%	(ongewijzigd)
Franchise ABP Pensioen/NP	€ 12.650,00	(was € 11.150,00)
Franchise ABP AP	€ 19.450,00	(was € 19.250,00)

### **Maximering pensioenopbouw**

Vanaf 1 januari 2015 geldt er een bovengrens aan de pensioenopbouw. Voor 2015 is die bovengrens vastgesteld op € 100.000,00. De maximering is alleen van toepassing voor het ABP Pensioen/NP en PartnerPlusPensioen (PPP). Bedraagt het ABP jaarinkomen meer dan € 100.000,00? Dan wordt bij de bepaling van de premiegrondslag ABP Pensioen/NP en PPP uitgegaan van € 100.000,00.

### **Afschaffen debrutering**

In verband met de afschaffing van de overhevelingstoeslag per 1 januari 2001 zijn de salarissen krachtens de wet BOL (Brutering overhevelingstoeslag lonen) per genoemde datum verhoogd met 1,9%, met een maximum van € 791,85.

Om te voorkomen dat deze brutering doorwerkte in de pensioenen was in de wet BOL een bepaling opgenomen. Als gevolg van deze bepaling werd vanaf 2001 jaarlijks het vastgestelde jaarinkomen ABP met het wettelijk bruteringspercentage 'gedebruteerd'. Daarbij werd ook rekening gehouden met het maximum. Sinds 1 januari 2015 is de debrutering komen te vervallen.

### **Vergoeding afkopen vakantie-uren pensioengevend**

Blijkens de 'Handleiding gegevens en premie' van het ABP geldt de vergoeding voor het afkopen van vakantie-uren sinds 1 januari 2013 als pensioengevend inkomen. Bij de vaststelling van het jaarinkomen ABP voor 2014 is met de afgekochte vergoeding in 2013 geen rekening gehouden. De vergoedingen die zijn uitbetaald in 2013 zijn daarom (alsnog) in het ABP jaarinkomen van 2015 opgenomen.