



P-Direkt
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

10 oktober 2019

IKB, wat kan ik er mee? | U krijgt een nieuwe rechtspositie in 2020

Op 26 september jl. is de CAO Rijk ondertekend. Vanaf 1 januari 2020 gaat er voor rijksambtenaren iets veranderen. Het Individueel Keuze Budget (IKB) treedt in werking én de Wet Normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) gaat van kracht. Wat voor u belangrijk is, wat u hiervan merkt en hoe dit u raakt leest u hier.



Wat is IKB?

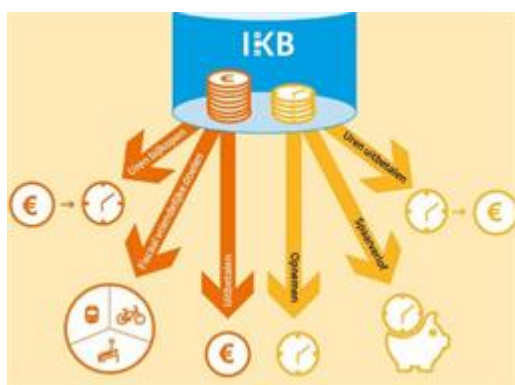
Vanaf 1 januari 2020 ontvangt u naast salaris ook een Individueel Keuze Budget (IKB). De IKAP-regeling gaat op in het IKB. Met het IKB kunt u keuzes maken om een deel van uw maandinkomen te laten uitbetalen op door u gekozen tijdstippen.

[Lees meer](#)

IKB: meer keuzevrijheid tussen tijd en geld

Met IKB krijgt u meer keuzevrijheid. Vrijheid tussen tijd en geld, maar ook op welk moment uw budget wordt uitbetaald. De vaste betaalmomenten in mei (vakantie-uitkering) en in november (eindejaarsuitkering) verdwijnen. Om aan de slag te kunnen met IKB (vanaf januari 2020) is een brochure opgesteld. De brochure bevat algemene uitleg, keuzemogelijkheden en aandachtspunten.

[Lees hier de brochure](#)



Het laatste deel vakantiegeld en eindejaarsuitkering in 2020

In 2020 heeft u eenmalig een hoger jaarinkomen dan andere jaren. Dit komt doordat u in 2020 nog 7 maanden opgebouwde vakantie-uitkering (juni t/m december) en 1 maand eindejaarsuitkering (december) uit 2019 tegoed heeft. U krijgt deze reserveringen uitbetaald met de salarisbetaling van mei 2020.

[Lees meer](#)

Wat betekent de invoering van IKB voor mijn toeslagen?

Uw jaarinkomen is in 2020 eenmalig hoger dan anders. Wat betekent dit voor uw mogelijke toeslagen (of andere inkomensafhankelijke regelingen) over 2020?



[Lees meer](#)

Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)

In de loop der jaren werden verschillen tussen de rechtspositie van werknemers in het bedrijfsleven en die van ambtenaren steeds kleiner. De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) is de laatste stap in dit proces. Met de Wnra gaan de regels van het private arbeidsrecht voor de meeste ambtenaren gelden. In de dagelijkse praktijk zal er relatief weinig veranderen als gevolg van de Wnra. Materiële arbeidsvoorwaarden, zoals salaris of vakantie-uren, wijzigen niet door de nieuwe wet. De belangrijkste verandering is dat de rechtspositieregelingen (bijvoorbeeld het ARAR) worden vervangen door een collectieve arbeidsovereenkomst: de CAO Rijk.

Wnra: wat wijzigt er?

In de Wnra staat dat de ambtenaar zoveel mogelijk dezelfde rechten krijgt als de werknemer in het bedrijfsleven. Op Rijkspportaal Personeel vindt u op de pagina 'Nieuwe rechtspositie ambtenaren' meer informatie over deze wet.



[Lees meer](#)



Wat wijzigt er in de ketenbepaling?

Op 1 januari 2020 wordt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) ingevoerd. Hierdoor krijgen ambtenaren een nieuwe rechtspositie. Dit brengt wijzigingen met zich mee in de ketenbepaling. De ketenbepaling regelt wanneer elkaar opvolgende tijdelijke contracten overgaan in een vast contract.

[Lees meer](#)

Informerende brief over nieuwe rechtspositie

In aanloop naar de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) willen wij graag iedereen zo goed en volledig mogelijk informeren over de invoering van deze nieuwe wet. Daarom volgt in november een informerende brief hierover.

[Lees meer](#)





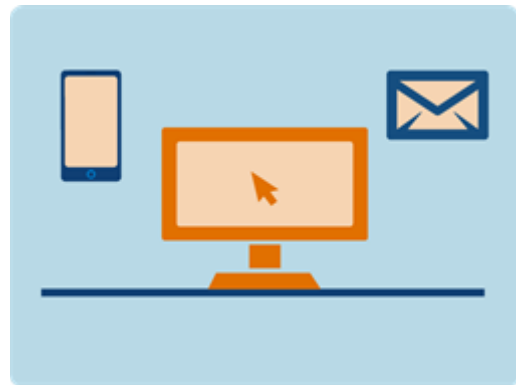
Aanstelling en arbeidsovereenkomst, hoe zit het?

Tot en met 31 december 2019 krijgen ambtenaren in dienst van het Rijk een aanstelling. Met de komst van Wnra per 1-1-2020 krijgen rijksambtenaren een arbeidsovereenkomst. Waar liggen de verschillen tussen een aanstelling en een arbeidsovereenkomst bij het Rijk?

[Lees meer](#)

Rijksportaal Personeel vernieuwd

Sinds eind vorige maand zijn [Rijksportaal Personeel](#) en [P-Direkt.nl](#) aangepast aan de situatie zoals die geldt vanaf 1-1-2020 door de komst van Wnra en IKB. Op Rijksportaal Personeel is zowel de huidige situatie als de nieuwe situatie te zien. Hiermee kunt u zich in de komende maanden voorbereiden op de wijzigingen van de nieuwe wet en regelgeving en cao.



Wist u dat.....

- ✓ Er voor zowel [IKB](#) als [Wnra](#) veelgestelde vragen pagina's zijn, waar u veel vragen en antwoorden rondom IKB en uw nieuwe rechtspositie kunt vinden?

- ✓ U P-Direkt ook voor vragen over IKB en Wnra op werkdagen van 8.00 uur tot 22.00 uur kunt bereiken?
- ✓ De informatieve brief over Wnra aan alle rijksmedewerkers in november wordt verzonden?
- ✓ U tot en met 13 november 17.00 uur nog gebruik kunt maken van de [IKAP-regeling](#)?



Werken de links in deze nieuwsbrief niet?

In deze nieuwsbrief staat een aantal links. Bent u ingelogd op het Rijksportaal? Dan kunt u de links openen. Werken ze niet, dan bent u waarschijnlijk niet ingelogd op het Rijksportaal. Om in te loggen op het Rijksportaal heeft u een gebruikersnaam en wachtwoord nodig. U kunt deze eenvoudig [opvragen](#).

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard dan ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.