

# P-Direkt Update nummer 69

28 oktober 2016

P-Direkt staat voor het leveren van een efficiënte en kwalitatief hoogwaardige salaris- en personeelsadministratie aan alle rijksambtenaren. Via deze nieuwsbrief informeren wij stakeholders en andere belangstellenden over ontwikkelingen binnen onze organisatie. Voor nieuws en ontwikkelingen over onze dienstverlening versturen wij aan de ruim 120.000 rijksambtenaren onze nieuwsbrief de P-Direkter.

## Inhoud

- P-Direkt organiseert eerste klantforum
- Meer doen op het gebied van datagedreven HR-beleid
- Makkelijker gebruikmaken voorzieningen medewerker met arbeidsbeperking
- P-Direkt start pilot met medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Directieteam P-Direkt richt Obeya in
- De dienstverlening van P-Direkt in september

### P-Direkt organiseert eerste klantforum



Onlangs hebben we bij P-Direkt voor de eerste keer een klantforum georganiseerd. Een klantforum is een vorm van gebruikersonderzoek, waarbij meerdere personen in een ruimte samen het gesprek aangaan over een bepaald onderwerp. In dit geval waren er managers van het ministerie van I&M uitgenodigd.

[Lees meer over het klantforum](#)

### Meer doen op het gebied van datagedreven HR-beleid



P-Direkt heeft op 6 oktober het 'Data en Informatie Servicecentrum' (DISC) officieel geopend. DISC is een faciliteit bij P-Direkt, die de ministeries de mogelijkheid geeft om samen effectiever en efficiënter gebruik te maken van data, bijvoorbeeld voor analyse en specifieke informatievraagstukken.

[Lees meer over DISC](#)

### Makkelijker gebruikmaken voorzieningen medewerker met arbeidsbeperking



Werkgevers die medewerkers met een arbeidsbeperking in dienst hebben of willen nemen, kunnen in aanmerking komen voor premiekortingen. Ook kan de werkgever een ziektebewaakingsverzekering van het UWV ontvangen als de werknemer ziek is (no-riskpolis ZW). P-Direkt en UBR|EC O&P hebben hun expertise gebundeld en gezorgd dat het administratieve proces rondom de aanvraag van deze voorzieningen is vereenvoudigd.

[Lees meer over dit proces](#)

### P-Direkt start pilot met medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt



De Rijksoverheid vindt het belangrijk om het maatschappelijk verantwoord werkgeverschap (MVW) concreet in te vullen. Daarom maakt het Rijk al sinds langere tijd werk van de instroom van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

[Lees meer over deze pilot](#)

### Directieteam P-Direkt richt Obeya in



Sinds 2014 is P-Direkt al bezig met het structureren van de bedrijfsprocessen via de filosofie van Lean. In 2016 is ook gestart met het inrichten van een 'Obeya' voor de managementteams.

[Lees meer over Obeya](#)

### De dienstverlening van P-Direkt in september



Maandelijks publiceert P-Direkt een overzicht met informatie over de dienstverlening zoals verwerkingstijden, beschikbaarheid van de systemen en verwerkte mutaties.

[Bekijk de dienstverleningsrapportage van september](#)

## Colofon

Dit is een publicatie van

P-Direkt

Lees meer over ons op

[www.p-direkt.nl](http://www.p-direkt.nl) en volg ons

op [LinkedIn](#).

Uw reacties zijn welkom

Heeft u tips en/of suggesties

voor deze nieuwsbrief?

[Wij horen het graag!](#)

Wilt u deze nieuwsbrief niet

meer ontvangen?

[Meldt](#) u zich dan af voor

deze nieuwsbrief.