



# P-Direkter

Jaargang 3, Nummer 1, 16 maart 2015

We zijn alweer een paar maanden onderweg in 2015. De hoogste tijd dus voor de volgende P-Direkter. In deze editie leest u meer over de mogelijkheden van uw vakantie-uitkering: wilt u deze laten uitbetalen of toch liever inzetten voor IKAP? Gaat u belastingaangifte doen? Dan is het artikel over de jaaropgave misschien interessant. In de 'Rubriek van de lezer' vragen wij u over welk onderwerp u in de volgende P-Direkter meer wilt lezen.

In de P-Direkter geven we regelmatig tips voor het gebruik van het P-Direktportaal. Dit keer zijn we benieuwd naar uw tips. De beste tip belonen we met een prijs waar u alvast bij weg kunt dromen!

Wordt de P-Direkter niet goed getoond? Bekijk dan de webversie.

## Inhoud

---

- Uw vakantie-uitkering, inzetten of uitbetalen?
- Belastingaangifte doen? Uw jaaropgave vindt u in het P-Direktportaal
- De P-Direkt app: Gebruikt u hem al?
- Het P-Direktportaal: heeft u de winnende tip?
- Betaaldata
- P-Direkt blijft ook in 2015 verbeteren
- Rubriek van de lezer
- Contact met P-Direkt

Uw vakantie-uitkering, inzetten of uitbetalen?



**P-Direkt stort uw vakantie-uitkering bij de salarisbetaling van mei 2015**

**op uw rekening. Maar wist u dat u een deel van uw vakantie-uitkering fiscaal voordelig in kunt zetten voor de aanschaf van bijvoorbeeld een fiets?**

#### **Vakantie-uitkering inzetten voor IKAP?**

Met het [Individuele Keuzemogelijkheden in het ArbeidsvoorwaardenPakket \(IKAP\)](#) kunt u arbeidsvoorwaarden aanpassen aan uw wensen en omstandigheden. Wilt u meer gaan bewegen? Dan kunt u bijvoorbeeld een deel van uw [vakantie-uitkering](#) (bron) inruilen voor de aanschaf van een fiets (doel) voor het woon-werkverkeer. Ook kunt u uw vakantie-uitkering inzetten als belastingvrije vergoeding voor bedrijfsfitness. Dit levert u een fiscaal voordeel op, omdat u over bronnen belasting betaalt en over doelen niet.

#### **Regel nu uw IKAP-aanvraag in het P-Direktportaal**

U doet dit via 'Financiën > IKAP'. Wilt u uw vakantie-uitkering voor IKAP inzetten? Regel dit dan uiterlijk 30 april 2015. Via de knop P-Direktportaal onderaan deze nieuwsbrief kunt u snel via Rijksportaal Personeel naar het P-Direktportaal.

#### **Meer weten en alle keuzemogelijkheden op een rij?**

Neem dan een kijkje op [Rijksportaal Personeel](#).

**Belastingaangifte doen? Uw jaaropgave vindt u in het P-Direktportaal**



**Voor uw jaaropgave 2014 kiest u op de homepage van het P-Direktportaal in het 'Direct starten' menu voor 'Salarisstrook en jaaropgave bekijken'.**

#### **Als extra service van P-Direkt kunt u uw salarisstroken en jaaropgave ook per e-mail ontvangen**

Deze optie vindt u in het P Direktportaal onder 'Financiën > Salaris > Salarisstrook per e-mail'.

Hier kunt aangeven op welk (bij voorkeur zakelijk) e-mailadres u uw salarisstroken en jaaropgaven voortaan wilt ontvangen. Zo heeft u ze altijd snel binnen bereik.

#### **U kunt tot 1 mei 2015 uw belastingaangifte over 2014 doen**

Kunt u niet vóór 1 mei 2015 aangifte doen? Dan kunt u om uitstel vragen. Meer informatie vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

## De P-Direkt app: Gebruikt u hem al?



**U kent hem waarschijnlijk al, de P-Direkt app. Met deze gratis app van P-Direkt kunt u nu via uw smartphone verlof registreren. Daarnaast kunt u belangrijke data en berichten raadplegen. De P-Direkt app is op een veilige manier altijd en overal beschikbaar. Vanaf elke locatie en op elk gewenst tijdstip. Zo kunt u uw personeelszaken nog sneller zelf regelen.**

### **Ervaar het gemak van de P-Direkt app**

Ook weleens vergeten uw verlof te registreren. Met de P-Direkt app kunt u eenvoudig uw verlof registreren, uw verlofsaldo controleren en uw persoonlijk verlofoverzicht bekijken. Wilt u weten wanneer de salarisbetaling is? Of wat de laatste ontwikkelingen zijn? Dan kunt u de belangrijke data en berichten raadplegen. Zo bent u altijd op de hoogte.

*Let op! Registreert u uw verlof niet in het P-Direktportaal? Dan kunt u de P-Direkt app niet gebruiken. Benieuwd of u de P-Direkt app wel kunt gebruiken? Ga dan naar [www.p-direkt.nl](http://www.p-direkt.nl).*

### **Heeft u de P-Direkt app nog niet gedownload?**

Download de P-Direkt app dan nu in de App Store of de Google Play Store. Na het downloaden van de P-Direkt app, meldt u zich eenmalig aan om de app te activeren. Dit doet u door op uw werkplek naar het P-Direktportaal te gaan. Daar vindt u onder 'Mijn gegevens' het onderdeel 'P-Direkt app'. Volg daar de instructies op.

### **Heeft u hulp nodig bij het activeren van de P-Direkt app?**

Bekijkt u dan de veelgestelde vragen op [www.p-direkt.nl](http://www.p-direkt.nl). Ook kunt u de 'zelf geregeld kaart' of handleiding op [Rijksportaal Personeel](#) raadplegen.

### **Wilt u meer weten?**

Ga dan naar [www.p-direkt.nl](http://www.p-direkt.nl).

*Tip: Bent u manager? Dan kunt u nu óók eenvoudig uw openstaande taken afhandelen met de P-Direkt app. In de app ziet u een overzicht van alle openstaande taken die u als manager of vervangend manager moet afhandelen. Dit zijn aanvragen van medewerkers die u moet beoordelen. Ook ziet u een overzicht van alle meldingen over de taken die u moet afhandelen of heeft afgehandeld. Benieuwd welke taken u kunt afhandelen in de P-Direkt app? Ga dan snel naar [www.p-direkt.nl](http://www.p-direkt.nl).*

## Het P-Direktportaal: heeft u de winnende tip?



**Wij geven u regelmatig tips over het gebruik van het P-Direktportaal. Dit keer zijn wij benieuwd naar uw tips als gebruiker. Heeft u nog een briljante en handige tip? Wilt u deze delen met uw collega's? Doe dan mee!**

### Hoe doet u mee?

Stuur uw beste, handigste tip naar [gebruikerscommunicatie@p-direkt.minbzk.nl](mailto:gebruikerscommunicatie@p-direkt.minbzk.nl). Deze actie loopt tot 1 mei 2015. De winnaar ontvangt per e-mail een bericht van ons. De beste tips en natuurlijk de winnende tip leest u terug in de P-Direkter van juni. Wij zijn benieuwd naar de inzendingen!

### Wat kunt u winnen?

De inzender van de allerbeste tip wint een mooi boek. Benieuwd welk boek dit is? Wij geven u een hint: een boek waar u alvast bij weg kunt dromen!

## Betaaldata



**Dit zijn de dagen waarop P-Direkt het salaris stort naar uw bank. Het verschilt per bank op welke dag en welk tijdstip uw salaris op uw rekening staat.**

- 24 maart
- 24 april
- 22 mei (inclusief vakantie-uitkering)
- 24 juni
- 24 juli
- 24 augustus
- 24 september
- 23 oktober
- 24 november (inclusief eindejaarsuitkering)
- 22 december

*Tip: U kunt nu een [simulatie salarisberekening](#) maken op basis van actuele gegevens. De berekening kunt u maken via het 'P-Direktportaal > Financiën > Salaris > Simulatie salarisberekening'.*

## P-Direkt blijft ook in 2015 verbeteren



**Zoals u van ons gewend bent, blijft P-Direkt zich ook in 2015 verbeteren en ontwikkelen. We doen dit op basis van de regelgeving die verandert, maar ook op basis van uw wensen. Bent u benieuwd naar de ontwikkelingen? We zetten ze voor u op een rij:**

### **Ontwikkelingen P-Direktportaal per 30 maart 2015**

#### *Jaaroverzicht Verlof 2014 zichtbaar voor u in P-Direktportaal*

Uw 'Jaaroverzicht Verlof' geeft een actueel overzicht van uw verlofrechten en de opbouw daarvan. Vanaf 30 maart 2015 is het ook mogelijk om uw verlofoverzicht van het afgelopen kalenderjaar in te zien.

#### *Waarvoor gebruikt u uw mobiliteitskaart?*

Vanaf 30 maart 2015 kunt u zelf in het P-Direktportaal aangeven waarvoor u uw mobiliteitskaart gebruikt. Alleen voor dienstreizen of ook voor woon-werkverkeer? U registreert dit in het P-Direktportaal via 'Mijn Gegevens > Persoonsgegevens > Mobiliteitskaart'.

Meer informatie over de wijzigingen in het P-Direktportaal per 30 maart 2015 leest u vanaf die datum op [Rijksportaal Personeel](#).

### **Ontwikkelingen Rijksportaal Personeel**

Op Rijksportaal Personeel vindt u personeelsinformatie over uw arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Deze informatie wordt beheerd door P-Direkt. P-Direkt is hard aan het werk om het Rijksportaal Personeel gebruikersvriendelijker te maken. Zodat u op een toegankelijker wijze de informatie vindt die u zoekt.

Alle onderwerpen worden herschreven in korte, overzichtelijke en daardoor beter leesbare teksten. Daarnaast gaat de indeling van Rijksportaal Personeel op de schop. In de nieuwe opzet gaan we nog meer uit van de zoekvraag van de lezer. Zo komen er speciale ingangen voor onderwerpen waarop veel wordt gezocht. Hierbij gaan we uit van herkenbare thema's, zoals 'Ik krijg een kind', 'Ik wil gebruikmaken van IKAP' en 'Ik reis voor mijn werk'.

Ook de aanvullende informatie van uw organisatie is makkelijk te vinden en zit straks niet meer 'verscholen' achter een tabblad. Uit eerder gebruikersonderzoek bleek namelijk dat u dit niet prettig vindt.

Het is nog even wachten op de resultaten van onze inspanningen. Het 'nieuwe' Rijksportaal Personeel gaat in mei 2015 online. Tot die tijd vindt u alle relevante personeelsinformatie van het Rijk op het huidige [Rijksportaal Personeel](#).

Rubriek van de lezer

# P-Direkter

**Wij zijn benieuwd over welk onderwerp op het gebied van personeelszaken u in de volgende editie van de P-Direkter meer wilt lezen.**

Laat het ons weten via [gebruikerscommunicatie@p-direkt.minbzk.nl](mailto:gebruikerscommunicatie@p-direkt.minbzk.nl).

## Contact met P-Direkt

Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met het [contactcenter](#) of gebruik het contactformulier in het P-Direktportaal.

[Ga naar het P-Direktportaal](#)

---


## Colofon

We zijn op werkdagen  
bereikbaar van 08.00 uur tot  
17.00 uur  
088 - 020 08 00  
[contactcenter@p-direkt.nl](mailto:contactcenter@p-direkt.nl)

*Tip: u kunt ook het  
contactformulier gebruiken in  
het P-Direktportaal*

### Afmelden voor de P-Direkter?

U kunt zich voor de  
nieuwsbrief [afmelden](#). Wilt u  
zich opnieuw aanmelden?  
Stuur dan een e-mail naar  
[contactcenter@p-direkt.nl](mailto:contactcenter@p-direkt.nl)



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.