



P-Direkter

Jaargang 2, Nummer 4, 15 december 2014

Het jaar 2014 loopt op zijn einde. Nog een paar weken en 2015 staat op de kalender. De meesten onder u genieten binnenkort van enkele vrije dagen. In deze P-Direkter leest u wat u nog in 2014 en begin 2015 in het P-Direktportaal kunt regelen. Dit kan u helpen om 2015 goed te beginnen.

De P-Direkter in een nieuw jasje

Vanaf deze editie ziet de P-Direkter er anders uit. We denken dat u zo sneller de informatie vindt die voor u interessant is. Onder het kopje 'Inhoud' kunt u direct doorklikken naar onderwerpen die u wilt lezen. Ook in de artikelen zelf staan er nu links naar informatie op Rijksportaal Personeel.

Inhoud

- [De feestdagen staan weer voor de deur](#)
- [Vakantie-uren meenemen naar 2015](#)
- [Eind januari 2015 verwacht: uw jaaropgave](#)
- [Betaaldata](#)
- [Contactcenter P-Direkt ook bereikbaar rond de feestdagen](#)
- [P-Direkt klaar voor 2015](#)
- [Rubriek van de lezer: Doorwerken na AOW-leeftijd?](#)
- [Verbeteren doen we samen: P-Direkt zoekt testgebruikers](#)
- [Contact met P-Direkt](#)

De feestdagen staan weer voor de deur



Het jaar 2014 is voorbijgevlogen en binnenkort luiden we het jaar 2015 in. Maar eerst genieten we nog van de officiële feestdagen. Bent u ook benieuwd welke feestdagen dit zijn en of u deze moet registreren in het P-Direktportaal? Wij vertellen u hoe dat ook alweer zit.

U vindt de officiële feestdagen op Rijksportaal Personeel

Op deze [feestdagen](#) hoeft u niet te werken, tenzij anders is aangegeven door uw werkgever. De officiële feestdagen die binnenkort voor de deur staan zijn:

- donderdag 25 december: Eerste Kerstdag
- vrijdag 26 december: Tweede Kerstdag
- donderdag 1 januari: nieuwjaarsdag

Officiële feestdagen hoeft u niet te registreren in het P-Direktportaal.

Vakantie-uren meenemen naar 2015



Het jaar 2014 eindigt al snel. Volgende week is het kerstmis en de week erop hebben we de jaarwisseling. Misschien neemt u nog vrij om op vakantie te gaan. Of om tijd met uw familie en/of vrienden door te brengen. Maar wat als u daarna nog vakantie-uren over heeft? In dit artikel leest u hoe en hoeveel uren u mee kunt nemen naar 2015.

Maximum mee te nemen naar volgend jaar

Als fulltime medewerker (u werkt gemiddeld 36 uur per week) mag u maximaal 58 vakantie-uren plus uw eventuele

leeftijdsuren meenemen. Deze uren hevelt het P-Direktportaal automatisch over naar het volgende jaar. U hoeft hiervoor niets te doen.

Werkt u parttime of neemt u deel aan de PAS-regeling? Dan worden de uren naar rato berekend. Meer informatie inclusief een rekenvoorbeeld, vindt u op [Rijkspportaal Personeel](#).

Extra uren meenemen naar 2015

Wilt u meer vakantie-uren naar 2015 meenemen dan het voor u geldende maximum? Dat kan. U heeft hiervoor wel toestemming van uw manager nodig. U regelt dit vanaf 2 januari 2015 in het P-Direktportaal via 'Verlof > Correctie verlofsaldo'.

Let op! Bent u werkzaam bij het ministerie van Financiën? Dan registreert u uw verlof niet in het P-Direktportaal. Kijk voor ministerie specifieke informatie bij 'Vakantie uren overboeken naar volgend jaar' op [Rijkspportaal Personeel](#).

Tip! Bekijk nog dit jaar uw 'Jaaroverzicht verlof 2014'. Op dit overzicht ziet u bijvoorbeeld hoeveel vakantie-uren u van 2014 nog over heeft. Uw jaaroverzicht vindt u via P-Direktportaal > Verlof > Jaaroverzicht.

Eind januari 2015 verwacht: uw jaaropgave



Binnenkort kunt u uw jaaropgave weer verwachten. Uw jaaropgave heeft u nodig bij uw aangifte inkomstenbelasting.

Wanneer ontvangt u uw jaaropgave 2014?

Vanaf eind januari 2015 vindt u uw jaaropgave 2014 in het P-Direktportaal. U vindt uw jaaropgave via 'P-Direktportaal > Financiën > Salaris > Salarisstrook en jaaropgave'.

Uw jaaropgave per e-mail ontvangen

Ontvangt u uw salarisstrook per e-mail? Dan ontvangt u eind januari 2015 uw jaaropgave ook op het e-mailadres dat u in

het P-Direktportaal heeft geregistreerd. Ontvangt u uw salarisstrook nog niet per e-mail? Dan kunt u dit alsnog regelen via het 'P-Direktportaal > Financiën > Salaris > Salarisstrook per e-mail'.

Wilt u meer informatie over uw jaaropgave?

Lees dan de 'Toelichting jaaropgave' die P-Direkt elk jaar maakt. Hierin vindt u meer informatie over uw jaaropgave. U vindt de 'Toelichting jaaropgave' op de tweede pagina van uw jaaropgave.

Betaaldata



Dit is de dag waarop P-Direkt het salaris stort naar uw bank. Het verschilt per bank op welke dag en welk tijdstip uw salaris op uw rekening staat.

Betaaldata in 2014

22 december

Betaaldata in 2015

23 januari

24 februari

24 maart

24 april

22 mei (incl. vakantie-uitkering)

24 juni

24 juli

24 augustus

24 september

23 oktober

24 november (incl. eindejaarsuitkering)

22 december

Contactcenter P-Direkt ook bereikbaar rond de feestdagen



Het contactcenter van P-Direkt blijft rond de aankomende feestdagen gewoon bereikbaar. Wij staan net als voorgaande jaren ook in deze periode graag voor u klaar. Zo kunnen wij u ook dan helpen bij het zelf regelen van uw personeelszaken. Wij sluiten wel eerder dan u van ons gewend bent.

Aangepaste openingstijden rond de feestdagen

- Woensdag 24 december 2014 is het contactcenter telefonisch bereikbaar van 8.00 tot 16.00 uur
- Woensdag 31 december 2014 is het contactcenter telefonisch bereikbaar van 8.00 tot 16.00 uur
- Vrijdag 2 januari 2015 is het contactcenter telefonisch bereikbaar van 8.00 tot 14.00 uur

U kunt ook altijd contact opnemen met het contactcenter via het contactformulier in het P-Direktportaal.

Let op! Op Eerste en Tweede Kerstdag en 1 januari 2015 zijn wij gesloten.

P-Direkt klaar voor 2015



P-Direkt staat niet stil. Wij blijven ons verbeteren en ontwikkelen. Dit doen wij op basis van de regelgeving die verandert, maar ook op basis van uw behoeften. Met deze verbeteringen en ontwikkelingen sluiten wij het jaar 2014 af. Maar wat betekent dit voor u?

Wijzigingen in uw arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2015

Net zoals ieder jaar, zijn er ook in 2015 wijzigingen in bedragen en percentages in de arbeidsvoorwaarden voor rijksambtenaren. P-Direkt actualiseert vóór 1 januari 2015 de pagina's op [Rijksportaal Personeel](#). Zo beschikt u direct na de jaarwisseling over de meeste recente personeelsinformatie.

Het P-Direktportaal is in het nieuwe jaar weer actueel en gereed voor gebruik

Als gevolg van de wijzigingen in percentages, vergoedingen en een aantal secundaire arbeidsvoorwaarden, zijn verschillende formulieren aangepast. Hierdoor is het P-Direktportaal, zoals u van ons gewend bent, in het nieuwe jaar: actueel en gereed voor gebruik.

Tip: Vanaf eind januari kunt u zelf een [simulatie salarisberekening](#) maken op basis van de gegevens van 2015.

Rubriek van de lezer: Doorwerken na AOW-leeftijd?



We kregen een vraag van een collega van de Belastingdienst over het doorwerken na de 65e verjaardag. De vraag luidde: Hoe regel ik dat? Door een recente wijziging in de regelgeving voor rijksambtenaren is het antwoord heel simpel. U hoeft hier namelijk helemaal niets voor te doen. Totdat u de leeftijd van 70 jaar bereikt tenminste.

Tot uw 70e verjaardag gewoon doorwerken

Sinds 9 oktober 2014 is de ontslaggrond 'ontslag wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd' uit het ARAR geschrapt. Hiervoor in de plaats is ontslag bij het bereiken van de leeftijd van 70 jaar gekomen. Tot uw 70e jaar kunt u als rijksambtenaar dus gewoon doorwerken, zonder hiervoor iets te moeten regelen.

Wilt u na uw 70e verjaardag doorwerken?

Dan dient u tenminste drie maanden voor uw 70e verjaardag een verzoek in bij uw werkgever. Blijkt uit een

[arbeidsgezondheidskundig onderzoek](#) dat u lichamelijk en geestelijk in staat bent om uw functie te blijven vervullen?

Dan mag u een jaar langer blijven werken. Voor elk jaar dat u daarna wilt blijven werken geldt dezelfde procedure.

Wilt u meer informatie?

Kijk dan op [Rijksportaal Personeel](#).

Rubriek van de lezer: waar wilt u wat over weten?

Is er een specifiek onderwerp op het gebied van personeelszaken waar u meer over wilt weten? Of denkt u een onderwerp interessant te vinden voor uw collega's? Laat ons via gebruikerscommunicatie@p-direkt.minbzk.nl weten over welk onderwerp u meer wilt weten. En wie weet leest u hierover meer in 'de Rubriek van de lezer' van de volgende editie van de P-Direkter.

Verbeteren doen we samen: P-Direkt zoekt testgebruikers



P-Direkt is continu bezig de dienstverlening te verbeteren. Maar dit kunnen wij niet alleen! Heeft u een kritische blik en vindt u het leuk om uw gebruikerservaringen te delen? Meldt u zich dan aan als testgebruiker bij P-Direkt. Wij kunnen u dan benaderen voor diverse gebruikersonderzoeken, zoals interviews en het testen van producten. U kunt zich aanmelden door een e-mail te sturen naar degebruikercentraal@p-direkt.minbzk.nl.

Contact met P-Direkt

Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met het contactcenter of gebruik het contactformulier in het P-Direktportaal.

[Ga naar uw P-Direktportaal](#)

Colofon

Werkdagen bereikbaar van

08.00 uur tot 17.00 uur

088 - 020 08 00

contactcenter@p-direkt.nl

Afmelden voor de P-Direkter?

U kunt zich voor de nieuwsbrief [afmelden](#). Wilt u zich opnieuw aanmelden?

Stuur dan een e-mail naar contactcenter@p-direkt.nl.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.