



Wat te doen met uw vakantie-uitkering? Inzetten of uitbetalen? | Doe mee aan de P-Direkt fiets fotoactie en win! | Doet u dit jaar belastingaangifte? Uw jaaropgave vindt u in het P-Direktportaal | Betaaldata in 2014 | Over op IBAN | Registreer uw blokdag in het P-Direktportaal | P-Direkt blijft groeien en bloeien | Een kind op komst? Hoe zit het met verlof |

P-Direkter

Op 20 maart 2014 is officieel de lente begonnen en hebben we de winter achter ons gelaten. Heeft u al lentekriebels? In deze P-Direkter geven wij u tips om de lente goed te beginnen. Wij helpen u bij het regelen van uw personeelszaken.

Lees in deze nieuwsbrief hoe u bijvoorbeeld uw vakantie-uitkering kunt inzetten voor een nieuwe fiets voor het woon-werkverkeer en hoe u uw personeelsadministratie op orde kunt brengen.



Doe mee aan de P-Direkt fiets fotoactie en win!

Als er één land is waar we massaal op de fiets springen, dan is het wel Nederland. Door weer en wind, of de zon nu schijnt of als het sneeuwt. Staat uw IKAP-fiets ook altijd

**Wat te doen met uw vakantie-uitkering?
Inzetten of uitbetalen?**

Bij de salarisbetaling van mei 2014 wordt uw vakantie-uitkering op uw rekening gestort. Weet u al wat u gaat doen met uw vakantie-uitkering? Wist u dat u een deel van uw vakantie-uitkering fiscaal voordelig in kunt zetten voor de aanschaf van bijvoorbeeld een fiets? Dit regelt u uiterlijk 13 april 2014 in het P-Direktportaal. In de lente kunt u dan weer op de fiets naar uw werk.

Vakantie-uitkering inzetten voor IKAP?

Met het Individuele Keuzemogelijkheden in het ArbeidsvoorwaardenPakket (IKAP) kunt u uw arbeidsvoorwaarden aanpassen aan uw wensen en omstandigheden. Had u het goede voornemen in 2014 meer te gaan bewegen? Dan kunt u bijvoorbeeld een deel van uw vakantie-uitkering (bron) inruilen voor de aanschaf van een fiets voor het woon-werkverkeer (doel). Ook kunt u uw vakantie-uitkering inzetten als belastingvrije vergoeding voor bedrijfsfitness. Dit levert u een fiscaal voordeel op, omdat u over bronnen belasting betaalt en over doelen niet.

Hoe aanvragen?

Uw IKAP-aanvraag doet u in het P-Direktportaal via 'Financiën > IKAP'.

voor u klaar? Wij zetten u en uw IKAP-fiets graag in het zonnetje!

Hoe doet u mee?

Stuur uw leukste, mooiste of grappigste foto gemaakt op uw IKAP-fiets naar redactie@p-direkt.minbzk.nl. Deze actie loopt tot en met 16 mei 2014. De winnaar ontvangt per e-mail een bericht. We zijn benieuwd naar de inzendingen!

Wat kunt u winnen?

De inzender van de mooiste foto wint een taart met daarop de winnende foto. Ook ziet u uw foto terug in de volgende editie van de P-Direkter.



Betaaldata in 2014

Het verschilt per bank op welk tijdstip uw salaris op uw rekening staat.

Meer weten en alle keuzemogelijkheden op een rij?

'Rijksportaal > Personeel > Financiën > Salaris > IKAP'.

Doet u dit jaar belastingaangifte? Uw jaaropgave vindt u in het P-Direktportaal

Uw jaaropgave over 2013 vindt u in het 'Direct starten-menu' op de homepage van het P-Direktportaal. Via de knop 'Salarisstrook en jaaropgave bekijken' kunt u direct uw jaaropgave selecteren. U kunt tot 1 april 2014 uw belastingaangifte over 2013 doen.

Als extra service kunt u uw salarisstroken en jaaropgave ook per e-mail ontvangen

Deze optie vindt u in het P-Direktportaal onder 'Financiën > Salaris > Salarisstrook per e-mail'.

Hier kunt u ook uw privé e-mailadres opgeven. Op die manier heeft u thuis uw jaaropgave binnen bereik wanneer u uw belastingaangifte doet.

Tot wanneer kunt u uw belastingaangifte over 2013 doen?

U kunt tot 1 april 2014 uw belastingaangifte over 2013 doen. Kunt u niet vóór 1 april aangifte doen? Dan kunt u om uitstel vragen. Meer informatie vindt u op www.belastingdienst.nl

- 24 april
- 23 mei (incl. vakantie-uitkering)
- 24 juni
- 24 juli
- 22 augustus
- 24 september
- 24 oktober
- 24 november (incl. eindejaarsuitkering)
- 22 december

Registreer uw blokdag in het P-Direktportaal

De vrijdag na Hemelvaartsdag, 30 mei 2014, is een rijksbrede blokdag. Registreer uw blokdag zelf als vrije dag in het P-Direktportaal. U registreert uw afwezigheid in het P-Direktportaal via 'Verlof > Verlof registreren'. U kunt zelf bepalen welke verlofsoort u gebruikt voor het registreren van uw blokdag.

Geldt deze blokdag voor u?

Kijkt u dan op 'Rijkspportaal > Personeel > Aan- en afwezigheid Werktijden > Feest- en blokdagen, schoolvakanties'.

Een kind op komst? Hoe zit het met verlof

Uit onderzoek van het CBS blijkt dat de meeste kinderen in Nederland geboren worden in de zomer. Dat betekent dat vanaf de lente het meest zwangerschapsverlof opgenomen wordt. Hoe zit het eigenlijk met zwangerschaps- en bevallingsverlof? En welk recht op verlof heeft u als partner?



Over op IBAN

In april 2013 heeft P-Direkt uw rekeningnummer in het P-Direktportaal omgezet in een internationaal rekeningnummer: IBAN. Dit is gedaan om goed voorbereid te zijn op de nationale overgang op IBAN. Deze nationale overgang is uitgesteld tot 1 augustus 2014. Op uw salarisstrook is uw IBAN al te zien.

Uw IBAN in het P-Direktportaal

P-Direkt heeft uw rekeningnummer al in 2013 omgezet. Uw IBAN staat nu al op uw salarisstrook en bij uw betaalgegevens in het P-Direktportaal. Wijzigt u uw rekeningnummer? Gebruikt u dan uw IBAN. U kunt uw IBAN, en dat van een ander, ook vinden op www.ibanbicservice.nl. Daar wordt uw IBAN op basis van uw huidige rekeningnummer getoond.

Tip!

Sla rekeningnummers op in uw adresboek

Zwangerschaps- en bevallingsverlof neemt u op voor en na het moment dat u een kind krijgt

U krijgt bij zwangerschap en bevalling in ieder geval zestien weken verlof. Zodra uw kind is geboren, krijgt u minimaal tien weken bevallingsverlof. Wordt uw kind later geboren dan de vermoedelijke bevallingsdatum? Dan duurt het totale verlof langer dan zestien weken.

De zwangerschap is een spannende tijd waarin veel geregeld moet worden. Vergeet niet uw zwangerschapsverlof tijdig aan te vragen.

Hoe vraagt u uw zwangerschaps- bevallingsverlof aan?

In het P-Direktportaal gaat u naar 'Verlof > Zwangerschaps- en bevallingsverlof'. U zorgt ervoor dat de zwangerschapsverklaring van de arts of verloskundige in uw personeelsdossier is opgenomen. Voor meer informatie hierover neemt u contact op met uw HR-Ondersteuner. De contactgegevens vindt u via 'Rijksporaal > Personeel > Mijn HRM > Informatie P-Direktportaal > Algemeen'.

Bent u bevallen?

Dan geeft u de geboortedatum van uw kind door aan uw manager. Uw manager verwerkt dit in het P-Direktportaal en kan u zo vertellen wat uw eerste werkdag dan weer is.

Is uw partner bevallen?

Dan heeft u recht op twee dagen 'bevallingsverlof'. Eén dag ten tijde van de bevalling en één dag voor het doen van aangifte bij de burgerlijke stand. Daarnaast heeft u recht op twee dagen kraamverlof. Als uw kind thuis wordt geboren, dan kunt u het kraamverlof in de eerste vier weken na de geboorte opnemen. Wordt uw kind niet thuis geboren, maar bijvoorbeeld in het ziekenhuis? Dan neemt u het verlof op in de vier weken na de thuiskomst van uw kind. U krijgt dus vier extra dagen om bij uw partner en uw kind te kunnen zijn.

Wilt u meer weten over zwangerschaps-/bevallings- en kraamverlof

Kijkt u dan op 'Rijksporaal > Personeel > Aan- en afwezigheid > Zwangerschaps-/bevallings- en kraamverlof'.

Maakt u gebruik van internetbankieren? Banken zetten de rekeningnummers die opgeslagen staan in uw adresboek van uw internetbankieromgeving automatisch om naar IBAN. Sla daarom alle rekeningnummers die u regelmatig gebruikt op in uw adresboek. Dat scheelt u een hoop werk na de nationale overgang op 1 augustus 2014!

P-Direkt blijft groeien en bloeien

Bij P-Direkt betekent de lente: groeien en bloeien. Zo blijven wij ons verder verbeteren en ontwikkelen. Dit doen wij op basis van de regelgeving die verandert, maar ook op basis van uw wensen. Ook aankomende tijd kunt u dus veel nieuws van ons verwachten. Benieuwd naar de nieuwe ontwikkelingen? Wij zetten deze voor u op een rij.

Nieuwe ontwikkelingen in het P-Direktportaal vanaf 31 maart 2014

Zo kunt u straks:

- makkelijker uw studie of opleiding registreren;
- meer gegevens zien op uw personeelskaart;
- eenvoudiger uw verlof registreren.

Wij maken onze dienstverlening mobiel

In 2013 is onze eerste app, de verlof app, getest door 2.000 gebruikers van het P-Direktportaal. De testresultaten zijn positief en de testers zijn enthousiast over deze nieuwe dienstverlening. Op basis van de testresultaten ontwikkelen wij de verlof app verder. De verwachting is dat deze app rond de zomer beschikbaar is voor u. Het is toch ideaal om voortaan op zaterdagmiddag aan de koffietafel een verlofregistratie te doen?

Ouderschapsverlof opnemen na de geboorte van uw kind

Ouderschapsverlof is verlof dat u kunt opnemen voor het verzorgen van kinderen die jonger zijn dan acht jaar. U heeft voor elk kind recht op één keer ouderschapsverlof. Het gaat dan om 26 maal uw wekelijkse arbeidsduur. Zie voor meer informatie hierover 'Rijksportal > Personeel > Aan- en afwezigheid > Verlof > Ouderschapsverlof'.



**Benieuwd naar de ontwikkelingen deze zomer?
Lees dan de volgende editie van de P-Direkter.**

Contact met P-Direkt

Heeft u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met het contactcenter of gebruik het contactformulier in het P-Direktportaal.

Wij zijn op werkdagen bereikbaar van 8.00 uur tot 17.00 uur op telefoonnummer 088 - 020 08 00.

U kunt ook een e-mail sturen naar contactcenter@p-direkt.nl

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.