



P-Direkt
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Releaseberichten van P-Direkt

jaargang 1, editie 7

29 september 2021

**P-Direkt werkt continu aan de kwaliteit van het P-Direktportaal.
In deze nieuwsbrief vindt u een overzicht van de werkzaamheden
in het P-Direktportaal.**

Over de nieuwsbrief Releaseberichten

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u zich hiervoor heeft aangemeld. Wilt u de nieuwsbrief niet langer ontvangen? Stuur dan een mail met uw naam en functie naar releaseberichten@p-direkt.minbzk.nl. Wij halen u dan van de verzendlijst.

Wijzigingen in het P-Direktportaal

Hieronder vindt u een overzicht van de wijzigingen die we hebben gerealiseerd in de laatste sprint. Het gaat deels om het oplossen van fouten in het portaal en deels om het realiseren van

nieuwe wensen. In [dit excel-bestand](#) staat een volledig overzicht met 3 kolommen:

1. De naam van de wijziging met code
 2. De beknopte omschrijving
 3. Een toelichting bij de omschrijving, plus de rol voor wie de wijziging geldt.
Sommige wijzigingen zijn voor de medewerker, andere wijzigingen zijn voor de manager, hr-ondersteuner of hr-verwerker.
-
- De werkelijke autorisaties van managers in het P-Direktportaal en in de p-dossiers zijn vanaf nu in lijn met de autorisaties die het ICOP heeft goedgekeurd.
 - De nationaliteit van kinderen wordt niet meer opgevraagd en geregistreerd in de processen van P-Direkt. De nieuwe manier van werken is in lijn met privacyregels en met de AVG. Staan er al gegevens over de nationaliteit van kinderen geregistreerd? Dan verwijdt P-Direkt deze gegevens uit het systeem. Uit onderzoek van P-Direkt bleek dat deze gegevens niet langer nodig zijn.
 - Uitbreiden van IKAP-aanvragen komen niet meer in de uitval terecht. De verwerking gaat op deze manier direct goed.
 - De foutmelding bij het handmatig archiveren van documenten in het personeelsdossier is opgelost waardoor het wel opgeslagen kan worden.

- Na de technische release werd er een foutief salaris getoond in het overzicht 'huidig salaris' bij overplaatsen. Dat is opgelost.
- Het probleem met het niet kunnen verzenden of terugsturen van 'plaatsen in andere functie door de manager' is opgelost.
- Als hr-medewerker van P-Direkt wil ik dat een toekomstige IKB-aanvraag, ongeacht de status wordt verwijderd, als er sprake is van loonbeslag, zodat het IKB-budget beschikbaar wordt gesteld aan de schuldeiser.
- Als manager / hr-medewerker van P-Direkt wil ik een informatietekst krijgen wanneer ik een transitievergoedingsbedrag invoer dat hoger is dan het maximaal toegestane bedrag. Zo worden er geen onjuiste bedragen automatisch uitbetaald door typefouten.
- Als medewerker van het contactcenter wil ik dat medewerkers worden geïnformeerd over de maandelijkse uitbetaling van het IKB-Budget na het opheffen van loonbeslag. Zo zijn ze op de hoogte van de gevolgen en kunnen ze eventueel actie ondernemen.
- Als medewerker wil ik mijn arbeidsduur bij de andere werkgever ihkv mijn te vervullen politieke functie kunnen invoeren, zodat deze meegenomen wordt in de juiste berekening van de vakantie-uitkering.
- P-Direkt informeert medewerkers met een bepaalde toelage met een tekst over de gevolgen voor hun maandinkomen of toelage wanneer ze IKB gekochte uren of IKB Spaarverlof selecteren in Verlof Registreren.

- Het KvK nummer van Bureau Financieel Toezicht is toegevoegd voor de vermelding op de werkgeversverklaring
- Als hr-medewerker van P-Direkt wil ik dat het aanvraagnummer van mijn ingediende opdracht getoond wordt binnen de bevestiging dat mijn opdracht verzonden is, zodat ik het betreffende aanvraagnummer niet hoeft te zoeken.
- P-Direkt heeft diverse aanpassingen gedaan bij het proces Personeelsschouw. Zo verloopt het proces beter.
- Als hr-verwerker wil ik dat de ingangsdatum van de onregelmatige dienst ingevoerd kan worden in het formulier 'aflopende toelage onregelmatige dienst'. Op deze manier wordt altijd de juiste duur van de aflopende toelage onregelmatige dienst bepaald.
- Als regelgever wil ik dat in het proces 'Meer uren werken' bij een deeltijder rekenkundig wordt afgerond, zodat de regelgeving wordt nageleefd.
- Als hr-verwerker wil ik dat het toevoegen van één of meerdere bijlages verplicht is voordat gebruikers een terugbelverzoek voor het proces 'Telewerkvergoeding' kunnen plaatsen. Op deze manier ontvang ik de benodigde bewijsstukken zonder vertraging.
- Als hr-ondersteuner Organisatie & Formatie wil ik niet blok 3 'Aanvullende gegevens' moeten vullen, zodat ik in mijn rol geen onnodige vraag gesteld krijg en gegevens moet aanvullen. Alleen de beoordelend manager dient aan te geven wie gemachtigd is om over de aanvraag te beslissen.

